

# Équité pour les femmes dans les milieux de travail

## Guide rapide à l'intention des ingénieur.e.s

Ce guide rapide propose des mesures pratiques permettant aux ingénieurs de promouvoir l'équité pour les femmes dans les milieux de travail. Il est basé sur le Guide sur l'équité pour les femmes dans les milieux de travail à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie, élaboré par Ingénieurs Canada. En favorisant des environnements inclusifs, nous renforçons la capacité d'action des femmes en génie et assurons l'égalité des chances pour tous et toute.



### INFORMEZ-VOUS

Restez informé des questions d'équité en milieu de travail et des défis auxquels sont confrontées les femmes en génie. Lisez les rapports, les articles et les guides pertinents.



### SOYEZ UN.E ALLIÉ.E

Soutenez les femmes en génie et plaidez en leur faveur. Reconnaissez leurs réalisations, encouragez leur croissance professionnelle et confrontez les comportements ou les commentaires sexistes ou discriminatoires.



### FAITES LA PROMOTION DE L'INCLUSIVITÉ

Favorisez un environnement de travail respectueux en encourageant un dialogue ouvert, en respectant les différents points de vue et en décourageant la discrimination ou les préjugés. Assurez-vous que tous les membres de l'équipe ont un accès égal aux ressources, aux informations et aux possibilités.



### MENTORAT ET PARRAINAGE

Portez-vous volontaire en tant que mentor.e et utilisez vos connaissances et vos conseils pour soutenir les ingénieures. Soutenez la candidature d'ingénieures qui méritent des promotions et des rôles de direction.



### APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUS

Participez au développement professionnel lié à l'équité, à la diversité et à l'inclusion en milieu de travail. Encouragez la formation sur la diversité pour vous-même et vos collègues.



### ÉGALITÉ DES CHANCES

Encouragez l'égalité dans l'avancement professionnel et l'attribution de projets. Préconisez l'équité et la transparence en ce qui concerne l'évaluation du rendement et la révision des salaires.

Chaque ingénieur.e peut favoriser le changement en créant un environnement de travail inclusif. Mettez en œuvre ces stratégies pour promouvoir l'équité en milieu de travail, encourager la diversité et renforcer le pouvoir d'action des femmes en génie.

Pour lire la version intégrale du guide, visitez le site: [engineerscanada.ca/fr/equiteautravail](https://engineerscanada.ca/fr/equiteautravail)