

Équité pour les femmes dans les milieux de travail

Guide rapide à l'intention des champions et des leaders de l'EDI

Ce guide rapide fournit aux champion.ne.s et aux leaders de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) des conseils pour promouvoir des milieux de travail diversifiés et inclusifs. Il est basé sur le Guide sur l'équité pour les femmes dans les milieux de travail à l'intention des ingénieurs et des firmes d'ingénierie, élaboré par Ingénieurs Canada. Ces stratégies peuvent être mises en œuvre pour créer des environnements qui favorisent l'équité, renforcent le pouvoir d'action des groupes sous-représentés et soutiennent la croissance professionnelle.



RESTEZ INFORMÉ

Continuez de vous informer sur les enjeux d'équité et de diversité en milieu de travail et explorez les ressources pertinentes pour vous tenir au courant des meilleures pratiques. Investissez dans la formation continue. Encouragez une culture d'apprentissage et d'amélioration.



DIRIGEZ PAR L'EXEMPLE

Adoptez des comportements inclusifs, tels que l'écoute active, la valorisation des différents points de vue et la lutte contre les préjugés. Encouragez un dialogue ouvert et offrez un espace sécuritaire permettant aux employés d'exprimer leurs expériences et leurs préoccupations.



ÉTABLISSEZ DES OBJECTIFS ET DES MESURES

Établissez des objectifs mesurables pour suivre les progrès réalisés en matière d'équité et de diversité en milieu de travail. Faites le suivi de la représentation, du maintien en poste et de l'avancement des groupes sous-représentés, adaptez les stratégies au besoin.



MENTORAT ET PARRAINAGE

Créez des programmes pour soutenir le développement professionnel des employé.e.s appartenant à des groupes sous-représentés. Encouragez les cadres supérieurs à s'engager en tant que mentors et parrains.



FAVORISEZ LE RECRUTEMENT INCLUSIF

Mettez en œuvre des pratiques de recrutement inclusives. Établissez des partenariats avec des organismes représentant des groupes sous-représentés. Éliminez les préjugés et les obstacles des descriptions de postes et des exigences d'embauche.



ÉLABOREZ DES PROGRAMMES DE FORMATION SUR LA DIVERSITÉ

Offrez à tous les employés une formation obligatoire sur la diversité et l'inclusion. Proposez une formation sur les préjugés inconscients afin d'accroître la sensibilisation et de lutter contre les préjugés.



ÉTABLISSEZ DES POLITIQUES ET DES PRATIQUES

Élaborez des politiques claires qui favorisent l'équité et l'inclusion. Évaluez régulièrement les politiques et mettez-les à jour.



GROUPES DE RESSOURCES POUR LES EMPLOYÉS (GRE)

Créez des GRE pour offrir une plateforme aux employé.e.s appartenant à des groupes sous-représentés. Soutenez les GRE en leur fournissant des ressources et des possibilités de collaboration.



COMMUNICATION TRANSPARENTE

Partagez les mises à jour, les progrès réalisés et les défis avec les employé.e.s. Sollicitez des commentaires et des suggestions.

En tant que champion.ne.s et leaders de l'EDI, vous jouez un rôle crucial dans la création de milieux de travail inclusifs. Vous pouvez mettre en œuvre des stratégies telles que celles qui sont énumérées ci-dessus pour susciter des changements positifs, cultiver une culture d'inclusion et favoriser un avenir plus équitable.

Pour lire la version intégrale du guide, visitez le site: engineerscanada.ca/fr/equiteautravail