

Consultation avec les organismes de réglementation au sujet du Plan stratégique 2025-2029

Gerard McDonald
Chef de la direction
Automne 2023



Ordre du jour

01

Contexte

02

Priorités
stratégiques
de 2025-2029

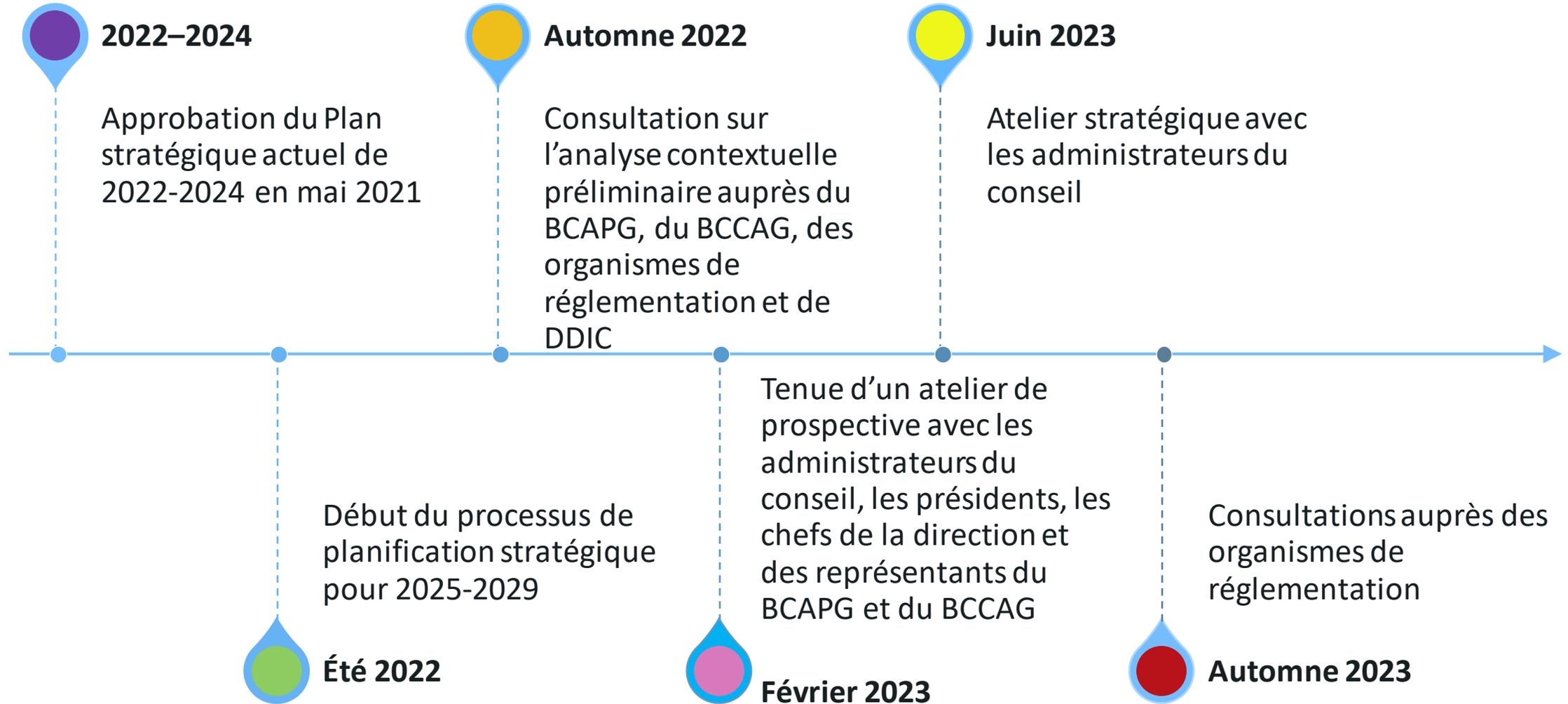
03

Discussion en
groupes et
comptes
rendus

04

Prochaines
étapes

Jalons



Objets d'Ingénieurs Canada

1	Agréer les programmes d'études de premier cycle en génie
2	Faciliter et encourager de bonnes relations de travail entre les organismes de réglementation et au sein de ces derniers
3	Offrir des services et des outils de réglementation
4	Offrir des programmes nationaux
5	Faire valoir les intérêts de la profession auprès du gouvernement fédéral

Objets d'Ingénieurs Canada

6	Gérer les occasions et les risques associés à la mobilité internationale du travail et des praticiens
7	S'employer activement à faire un suivi, à mener des recherches et à fournir des conseils en ce qui concerne les changements et les progrès
8	Encourager la reconnaissance de la valeur et des contributions de la profession à la société, afin notamment de susciter l'intérêt
9	Promouvoir au sein de la profession une diversité et une inclusivité qui reflètent celles de la société canadienne
10	Protéger tous mot(s), marque(s), slogan(s), ou logo(s), ou toute œuvre littéraire ou autres œuvres se rapportant à la profession d'ingénieur ou à ses objets

Principes directeurs du conseil

01

Répondre aux besoins des organismes de réglementation

02

Assurer la transparence et la responsabilisation du processus décisionnel

03

Encourager la participation et l'engagement des organismes de réglementation

04

Favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de la profession d'ingénieur au Canada



Valeurs

- **Nous sommes fiers de créer une culture fondée sur le travail d'équipe et le mieux-être**
- **Notre crédibilité s'appuie sur la grande qualité de notre travail**
- **Nous encourageons les nouvelles idées et les approches créatives**
- **Nous sommes transparents et responsables**
- **Nous créons et maintenons des relations de confiance**
- **Nous comptons sur des personnes et des points de vue divers pour enrichir notre travail**

Priorités stratégiques 2022-2024

1.1. Agrément

1.2. Collaboration
et harmonisation

1.3. Disciplines
émergentes

2.1. Accélérer 30
en 30

2.2. Renforcer la
confiance et la valeur
du permis d'exercice

3.1. Excellence
organisationnelle



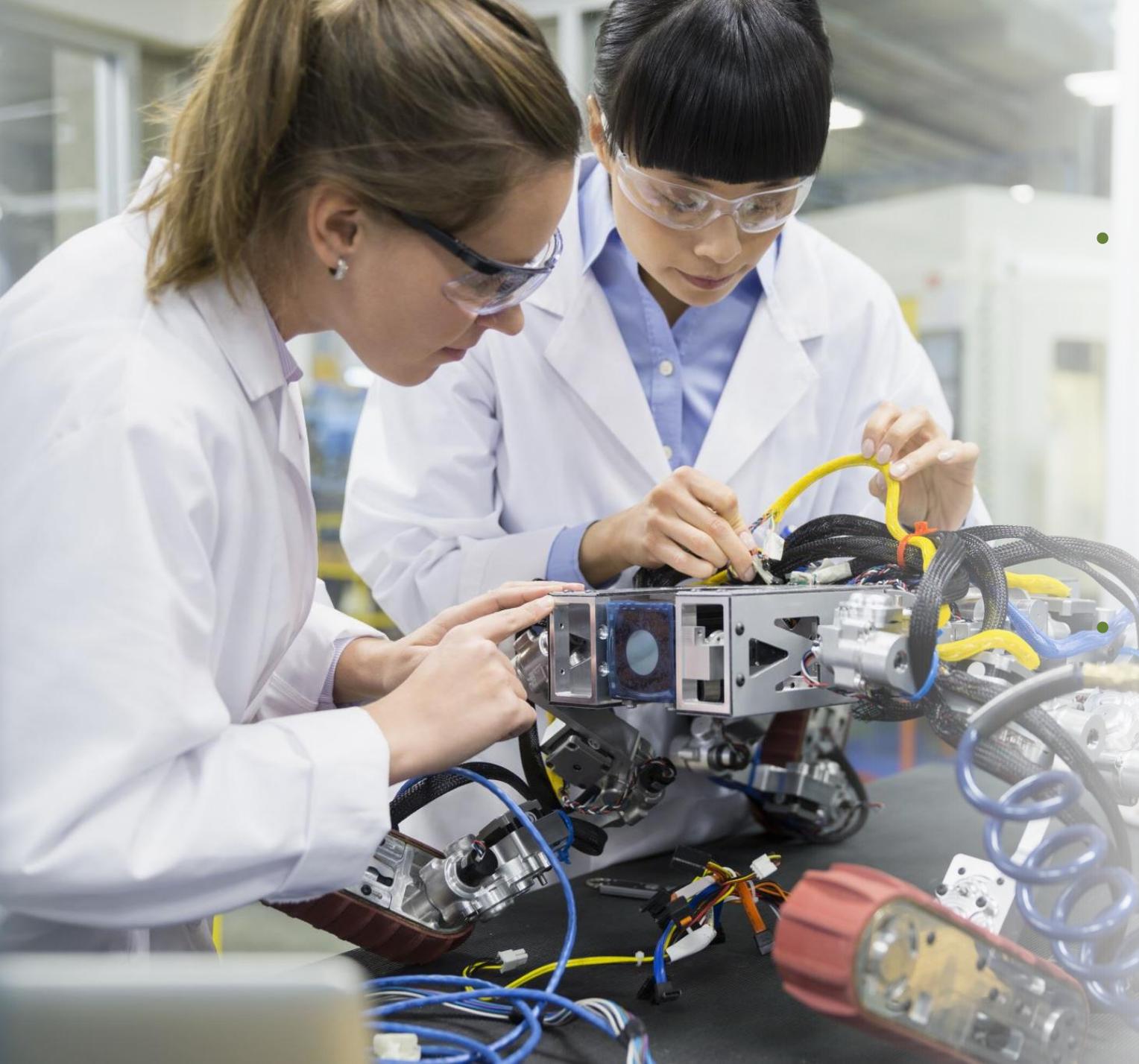
Agrément

- **2022-2023**
 - Effectué une analyse comparative du système canadien d'agrément des programmes de génie
 - Analysé les pratiques actuelles et émergentes dans la formation en génie
 - Tenu une séance de prospective stratégique
 - Complété les simulations
 - Rédigé l'énoncé fondamental sur le but de l'agrément et une exigence de formation pour l'obtention du permis d'exercice
- **2023-2024**
 - Consulter les organismes de réglementation, DDIC et d'autres parties prenantes
 - Complété le but et l'exigence de formation
 - Fournir au conseil des recommandations sur la voie à suivre



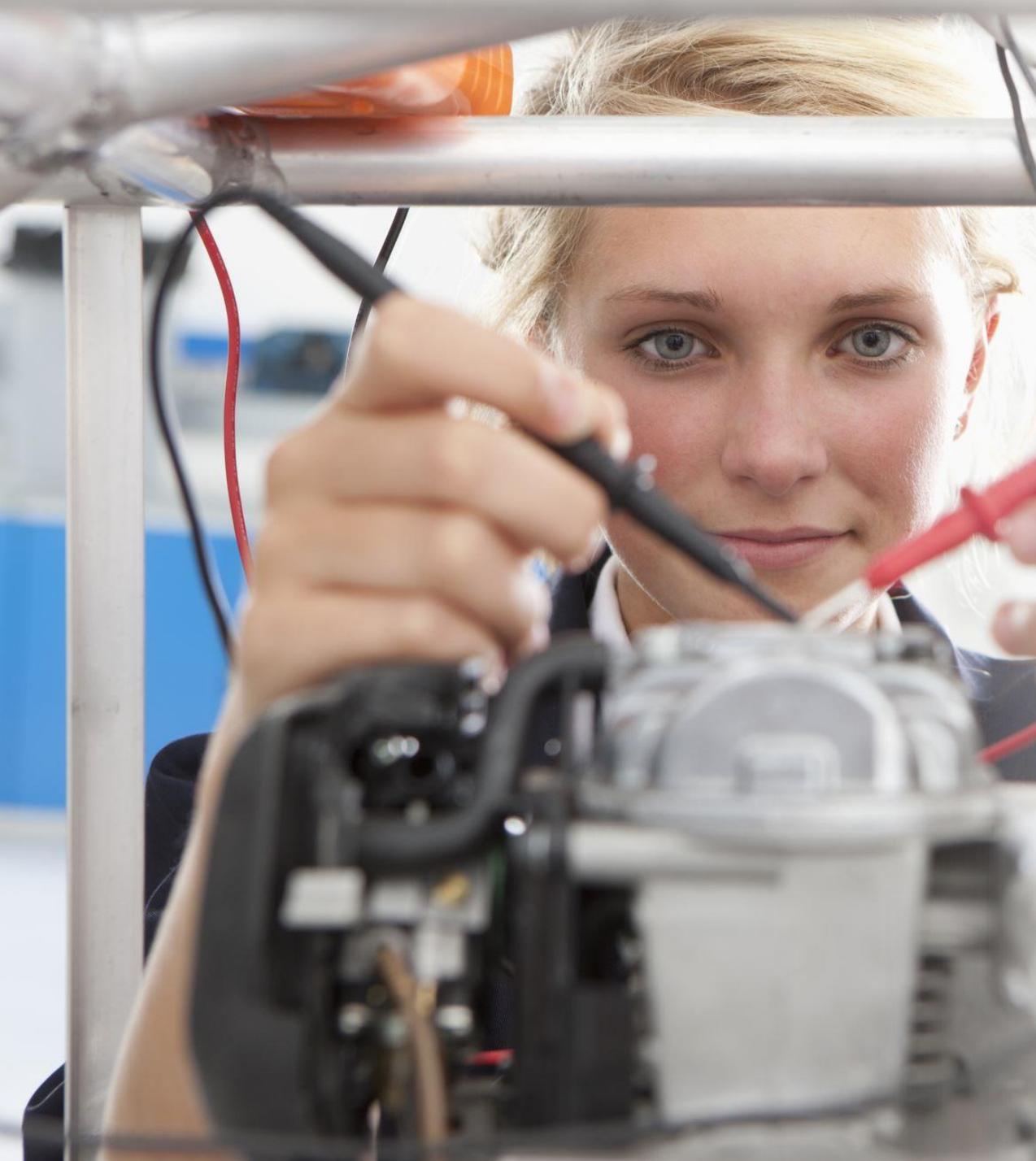
Collaboration et harmonisation

- **2022-2023**
 - Consulté les organismes de réglementation sur les leçons tirées
 - Cartographié les pouvoirs législatifs
 - Communiqué un énoncé de position et un plan de consultation
 - Tenu des consultations en personne auprès des organismes de réglementation
 - Cerné des domaines potentiels de collaboration nationale
- **2023-2024**
 - Tenir une consultation nationale avec les Chefs de direction, Présidents et Directeurs
 - Compléter et signer les énoncés de collaboration
 - Obtenir des domaines de collaboration avec le Groupe des chefs de direction



Nouveaux domaines

- **2022-2023**
 - Promouvoir les nouveaux domaines d'exercice auprès du gouvernement fédéral
 - Nouvel énoncé de principe national sur l'exercice professionnel dans le domaine de la biotechnologie
 - Publié un document de recherche sur le génie énergétique
- **2023-2024**
 - Publier un nouvel énoncé de principe national sur le rôle des ingénieurs dans l'exercice professionnel dans le domaine du génie énergétique
 - Publier un nouveau document de recherche sur un sujet choisi par les organismes de réglementation



Accélérer l'initiative 30 en 30

- **2022-2023**

- **Élaboré une stratégie de mobilisation des employeurs axée sur les organismes de réglementation**
- **Mis à jour le guide Gérer les transitions**
- **Publié un nouveau guide public du BCCAG sur l'équité pour les femmes dans les milieux de travail**
- **Partagé des données et des informations**
- **Tenu une conférence nationale virtuelle en 2022**
- **Tenu une conférence nationale en personne en 2023, avec un événement virtuel avant**

- **2023-2024**

- **Établir des partenariats avec des employeurs et mettre en œuvre les produits livrables**
- **Achever une stratégie de recherche nationale et mettre en œuvre les produits livrables**
- **Tenir une conférence en personne, avec un événement virtuel avant en 2024**
- **Partager des données et des informations**



Renforcer la confiance et la valeur du permis

- **2022-2023**
 - Formé un groupe consultatif des organismes de réglementation
 - Élaboré des messages clés
 - Défini les objectifs, la stratégie, les publics cibles et le plan médiatique de la campagne
 - Reçu des recommandations pour la stratégie de rayonnement auprès des ingénieurs stagiaires et des diplômés en génie
 - Complété le concept créatif et produit la publicité télévisée
 - Terminé la première année de la campagne de marketing
- **2023-2024**
 - Évaluation continue de la campagne
 - Mettre en œuvre des outils de communication sur la valeur du permis d'exercice
 - Mettre en œuvre stratégie de rayonnement auprès des ingénieurs stagiaires et des diplômés en génie
 - Débuter la deuxième année de la campagne publicitaire de deux ans

Risques du conseil

Baisse de la valeur de l'agrément

Réduction de la viabilité financière à long terme

Diminution de la collaboration nationale

Représentation insuffisante des groupes marginalisés

Baisse de la confiance accordée aux fonctions de gouvernance

Diminution de la portée et de la valeur de la réglementation du génie

Résultats de l'atelier de prospective de février

Représentation des femmes

Inclusivité, diversité, équité et
accessibilité (IDEA)

NOUVELLES DISCIPLINES

Changements climatiques

Agrément

Gouvernance

PÉRÉNNITÉ DE LA PROFESSION

Faire la promotion de la profession

Collaboration et harmonisation

A photograph showing a person's hands interacting with a laptop. One hand holds a blue pen, pointing towards the screen, while the other hand is on the keyboard. The background is a blurred office environment with windows and bookshelves.

Mode d'élaboration des directions stratégiques proposées

- Le personnel a examiné les commentaires formulés lors de l'atelier du conseil et tenu compte des éléments suivants :
 - ✓ Tendances nationales dans l'analyse contextuelle
 - ✓ Analyse des FFPM et risques pour le conseil
 - ✓ Réalisation possible dans un délai de 5 ans
 - ✓ Portée nationale, probabilité que ces priorités reçoivent un appui à l'échelle pancanadienne
 - ✓ Initiatives complémentaires des organismes de réglementation
 - ✓ Correspondent aux objets d'Ingénieurs Canada
- Examen réalisé par le Groupe de travail sur la planification stratégique



Réaliser l'avenir

Réaliser...



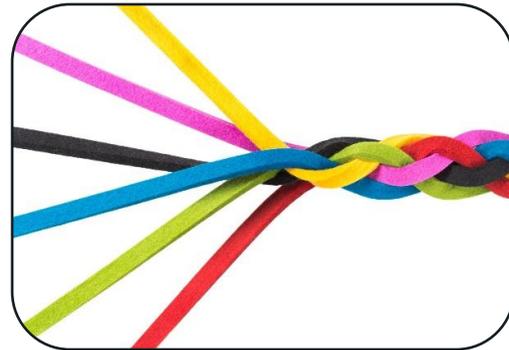
L'agrément et les évaluations de la formation



Une profession inclusive



Une connaissance plus complète des ingénieurs



Une fédération plus forte



Notre rôle en ce qui concerne la durabilité

Réaliser... l'agrément et les évaluations de la formation

Résultats : Les organismes de réglementation disposent de systèmes fiables, efficaces, inclusifs et proactifs qui les aident à répondre aux exigences d'équité et à maintenir l'autorité en matière de permis d'exercice. Les processus d'évaluation des candidats issus de programmes agréés et non agréés par le BCAPG sont alignés et équitables.

Agrément

Mettre en œuvre les recommandations du projet *Avenir de l'agrément en génie* :

- Bâtir un système d'agrément amélioré

Résultat : L'agrément est valorisé par les organismes de réglementation, les enseignants, les étudiants et les bénévoles

Candidats non issus de programmes agréés par le BCAPG

Mettre en œuvre les recommandations du projet *Avenir de l'agrément* :

- Soutenir les organismes de réglementation dans la mise en œuvre de la nouvelle exigence nationale de formation pour l'obtention du permis d'exercice
- Assurer la transition des systèmes d'Ingénieurs Canada en fonction des besoins

Étudier l'analyse de rentabilité d'un processus national d'admission et d'évaluation de la formation pour les candidats formés à l'étranger

Résultat : Les organismes de réglementation disposent de processus efficaces, efficaces, cohérents et équitables pour l'évaluation de la formation des candidats non issus de programmes agréés par le BCAPG



Réaliser... une profession inclusive

Résultat : Le génie est une profession accueillante et inclusive qui reflète la société canadienne et qui accueille la vérité et la réconciliation

Favoriser l'appartenance pour les femmes

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie nationale de recrutement
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie nationale de maintien en poste
- Repositionnement de l'image de marque de 30 en 30

Adopter l'IDEA

- Investir dans les efforts de renforcement des capacités des organisations clés
- Collaborer avec les organismes de réglementation pour faire avancer l'accessibilité et définir le rôle d'Ingénieurs Canada
- Devenir un employeur de choix pour l'IDEA

Promouvoir la vérité et la réconciliation

- Mettre en œuvre l'exercice de vision mené par le Comité consultatif autochtone



Réaliser... une meilleure connaissance des ingénieurs

Résultat : Le public connaît mieux les contributions des ingénieurs à la société

- Évaluer l'impact après deux années consécutives (2025)
- Rassembler le conseil et les organismes de réglementation pour déterminer s'il faut chercher à créer une campagne nationale de marketing (2025)
- Le cas échéant, déterminer l'approche de financement à long terme (2025)
- Continuer de soutenir les diplômés en génie vers l'obtention du permis d'exercice



Réaliser... une fédération plus forte

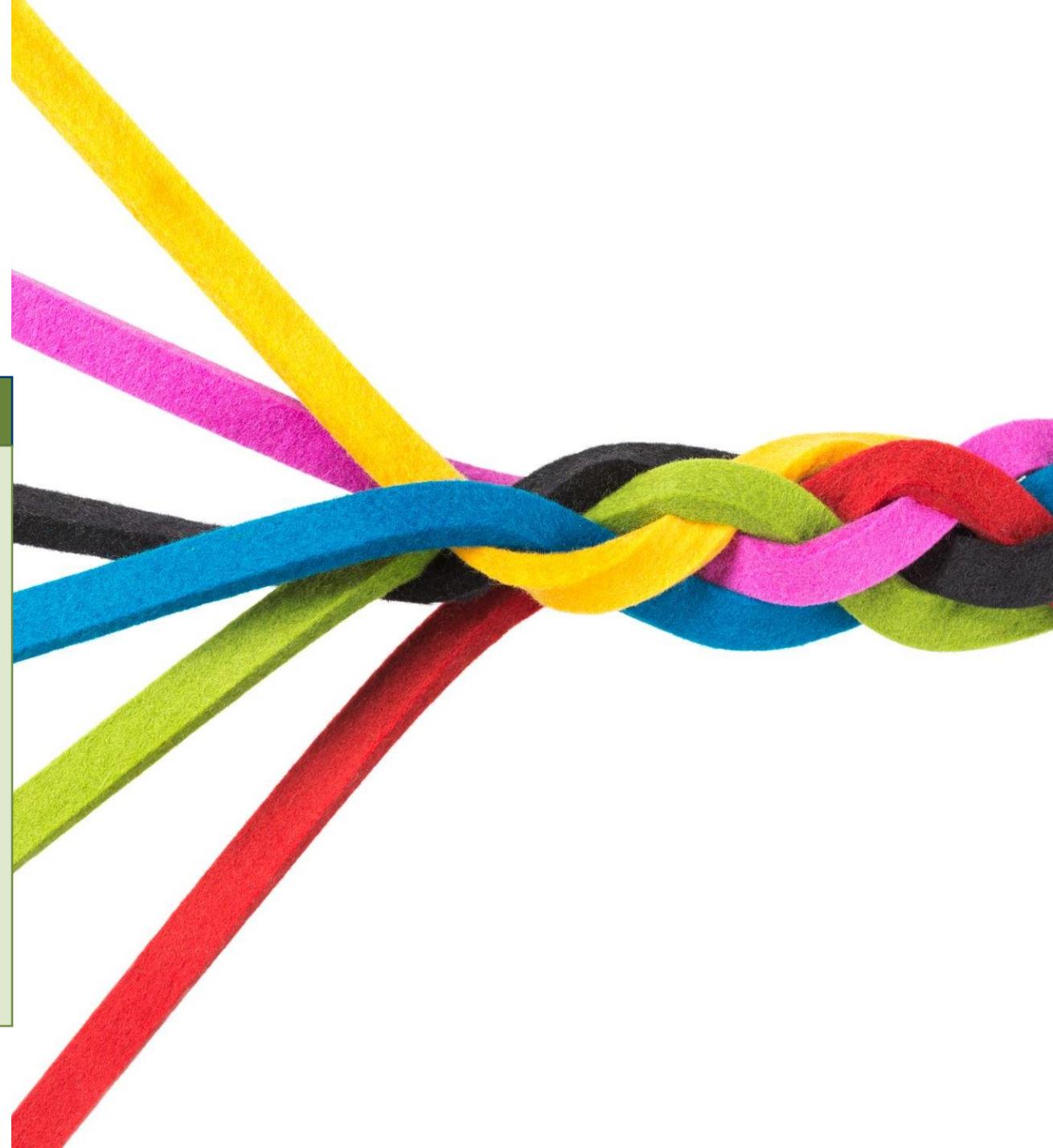
Résultat : *Ingénieurs Canada dispose de processus de prise de décision et de financement clairs et acceptés*

Revue de la gouvernance

- Composition du conseil et rapports directs
- Conseil basé sur les compétences?
- Financement à long terme
- Procédures de scrutin lors des réunions du conseil et de l'assemblée des membres
- **Résultat:** Ingénieurs Canada a une structure de gouvernance efficace et qui inspire la confiance

Collaboration et harmonisation

- Développer des systèmes pour identifier, sélectionner et mettre en œuvre des initiatives d'harmonisation
- Mettre en œuvre les projets d'harmonisations sélectionnés par les organismes de réglementation
- **Résultats:** Les organismes de réglementation bénéficient de la collaboration et de l'harmonisation
- La réglementation en ingénierie est similaire, efficace et efficiente à travers le Canada



Réaliser notre rôle en ce qui concerne la durabilité

Résultat: Le rôle d'Ingénieurs Canada est bien défini en ce qui concerne l'intendance environnementale; ce rôle complète les efforts des organismes de réglementation

Neutralité carbone approuvée par le conseil

- Devenir une organisation carboneutre
- Adopter une nouvelle politique du Conseil sur les ESG

Établir la portée de notre rôle à l'échelle nationale

- Réaliser un exercice de délimitation de la portée nationale avec les organismes de réglementation afin de définir notre rôle
- Présenter un rapport au conseil sur les conclusions et mettre en œuvre les prochaines étapes
- Déterminer comment la profession peut soutenir les ODD de l'ONU



**Questions?
Commentaires?**



Jalons

